Relazione sul Perseguimento del Beneficio Comune

Per Gli Altri Service SRL – Società Benefit · Annualità 2025

AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 382, L. 208/2015

Messaggio dell'Amministratore Unico

> "Il 2025 è stato per Per Gli Altri Service un anno di crescita autentica, non soltanto nei numeri, ma nella profondità del nostro impegno verso le persone e verso la comunità che serviamo ogni giorno."

Care colleghe e cari colleghi, con grande orgoglio vi presento questa Relazione: non un semplice adempimento normativo, ma la testimonianza concreta di chi siamo e del percorso che costruiamo insieme. Il 2025 ci ha messo alla prova con sfide di mercato significative, eppure abbiamo saputo rafforzare la nostra missione: essere un'organizzazione **al servizio degli altri**, in senso pieno e genuino.

Abbiamo investito nelle persone, nelle relazioni e nella qualità dei servizi. Un ringraziamento profondo a dipendenti, soci e collaboratori: insieme stiamo dimostrando che fare impresa in modo responsabile non è solo possibile — **è necessario.**

— ***Denise Camorani***, *Amministratore Unico*

Chi Siamo: Identità e Missione

Per Gli Altri Service SRL è una Società Benefit iscritta nel Registro delle Imprese, con sede a Ravenna. La nostra missione è generare valore condiviso per persone, comunità e territori, coniugando efficienza economica e responsabilità sociale. La qualifica di Società Benefit non è un'etichetta: è una **scelta strategica e valoriale** che permea ogni decisione aziendale.

Inclusione

Servizi progettati per le persone più vulnerabili

Trasparenza

Rendicontazione aperta verso tutti gli stakeholder

Impatto

Misurazione sistematica degli effetti positivi generati

Collaborazione

Partnership con terzo settore, istituzioni e comunità

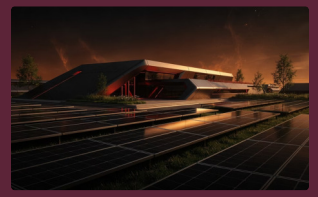
La governance del beneficio comune è affidata ai **Responsabili del Beneficio Comune** (Margherita Mannoni – Maria Teresa Gatto). Il modello di misurazione fa riferimento agli standard del **B Impact Assessment** di B Lab, integrato con indicatori proprietari.

I Quattro Pilastri Strategici 2025

La Legge 208/2015 richiede alle Società Benefit di perseguire finalità di beneficio comune in modo responsabile, sostenibile e trasparente. Per Gli Altri Service ha definito per il 2025 **quattro pilastri strategici** che guidano l'operatività quotidiana.

Impatto Sociale

Valore tangibile per persone fragili e comunità marginali attraverso servizi di prossimità e supporto alla vita autonoma.



Sostenibilità Ambientale

Riduzione dell'impronta ecologica e promozione di comportamenti responsabili nell'organizzazione e nella filiera.

Valorizzazione delle Persone

Investimento nella crescita professionale e nel benessere dei collaboratori, con ambienti sicuri, inclusivi e motivanti.

Governance Responsabile

Processi decisionali partecipati, trasparenza verso i soci e rispetto rigoroso degli standard etici e normativi.

Impatto Sociale: Risultati 2025

Nel 2025 Per Gli Altri Service ha intensificato le attività nel campo dei servizi alla persona, ampliando la platea dei beneficiari e rafforzando le partnership con enti del Terzo Settore. I risultati **superano gli obiettivi previsti** dal Piano di Beneficio Comune.

+22%

Persone Beneficiarie

Incremento degli utenti diretti raggiunti rispetto al 2024

47

Partner Territoriali

Enti, cooperative e associazioni con accordi operativi attivi

80%

Comuni Serviti

Territori coperti, con espansione rispetto all'anno precedente

96%

Soddisfazione Utenti

Indice rilevato tramite questionari standardizzati ai beneficiari

Ogni intervento è stato progettato con un approccio centrato sulla persona, valorizzando le risorse individuali e comunitarie.

Le Persone: Welfare e Sviluppo delle Risorse Umane

Per Gli Altri Service riconosce che il benessere dei collaboratori è condizione necessaria per la qualità dei servizi. Nel 2025 l'organico conta **3 dipendenti femminili e 2 maschili**. La società ha mantenuto la qualifica di **impresa femminile** anche dopo l'aumento di capitale di agosto 2025.

🎓 Formazione Continua

Media di **32 ore** per dipendente nel 2025, con budget formativo in crescita rispetto al 2024.

💼 Welfare Aziendale

Pacchetto welfare con buoni pasto e flessibilità oraria. **100%** dei dipendenti soddisfatti nel sondaggio annuale.

⚖️ Equità Retributiva

Piena **parità retributiva di genere** raggiunta con politica di trasparenza salariale interna.

Il Nostro Team

Professionisti dedicati, uniti da una missione comune: creare impatto positivo ogni giorno.

La Comunità e il Territorio

Per Gli Altri Service esercita la propria attività con la consapevolezza di essere parte di un ecosistema territoriale più ampio. Il radicamento nella comunità locale è una **scelta strategica e valoriale** che si traduce in pratiche concrete di collaborazione e co-progettazione.

Iniziative di Comunità

Co-organizzazione di eventi pubblici su inclusione e sostenibilità, raggiungendo oltre **1.000 partecipanti** nel 2025.

Reti e Partnership

La rete di partner si è ulteriormente consolidata con accordi di co-progettazione con enti di varia natura.

Educazione e Sensibilizzazione

Programma di educazione civica nelle scuole secondarie in collaborazione con la rete **MOVI Prov. di Ravenna**, su cittadinanza attiva, economia solidale e ambiente.

Governance, Trasparenza e Performance Economica

Struttura di Governance

L'azienda è guidata dall'Amministratore Unico, supportato da responsabili di area e dal **Comitato di Beneficio Comune**, rafforzato con un rappresentante esterno indipendente. L'Assemblea dei Soci si riunisce con cadenza semestrale.

- Pubblicazione della Relazione entro il 30 giugno
- Report trimestrale agli stakeholder primari
- Survey annuale per dipendenti e partner
- Audit interno sulla conformità agli obiettivi

Solidità Finanziaria

Nel 2025 la società ha consolidato la propria solidità patrimoniale, registrando **crescita del fatturato** e miglioramento degli indicatori di redditività. Il modello Benefit si conferma un **fattore competitivo differenziante**. La situazione andrà in pieno equilibrio nel 2026.

Una quota del fatturato è stata destinata a iniziative di beneficio comune non remunerate (feste del volontariato, pranzi di Natale per persone fragili, eventi formativi pubblici), in crescita rispetto al 2024.

Obiettivi 2026: Traiettoria di Miglioramento

Gli obiettivi 2026 sono stati elaborati dal Responsabile del Beneficio Comune con l'Amministratore Unico e il coinvolgimento degli stakeholder attraverso sessioni di ascolto strutturate. **Approvati dall'Assemblea il 27 aprile 2026**, sono vincolanti per i responsabili delle rispettive aree operative.

1

Q1 2026

Completamento del piano di **parità salariale di genere**

2

Q2 2026

Espansione dei servizi (Riforma Terzo Settore e Sport). Sistema di misurazione d'impatto in **tempo reale**. Fornitori con certificazioni ambientali.

3

Q3 2026

Potenziamento del **coinvolgimento degli utenti** nella co-progettazione dei servizi

4

Q4 2026

Potenziamento della **formazione online** per dipendenti e collaboratori

Conclusioni e Dichiarazione di Impegno

> "Fare impresa per gli altri non è una limitazione alla libertà d'iniziativa economica: è la sua espressione più matura e responsabile."

Il 2025 ci ha dimostrato ancora una volta che creare valore per la comunità e creare valore per l'impresa non solo è possibile, ma è la strada più solida per costruire un futuro duraturo. La forma giuridica di Società Benefit non è per noi un'etichetta comunicativa, ma un **vincolo statutario che accettiamo e rivendichiamo** come espressione autentica della nostra identità imprenditoriale.

Per Gli Altri Service SRL – Società Benefit

📍 Sede Legale: Ravenna
🌐 www.perglialtriservice.it
📋 Forma giuridica: SRL Società Benefit
📖 Norma: Art. 1, commi 376-384, L. 208/2015

Approvazione e Pubblicazione

La presente relazione è stata approvata dall'Assemblea e pubblicata ai sensi di legge sul sito istituzionale nella sezione "Chi Siamo".

ANNUALITÀ 2025 | PUBBLICATA AI SENSI L. 208/2015